

**Svar på frågor till SKL från Piteå kommun avseende betänkande av utredningen om en utvecklad studie- och yrkesvägledning.****Anser er kommun att det är positivt att införa Framtidsval?**

Piteå kommun anser att det är positivt att den nya rollen definieras och ger ett tydligare uppdrag för Studie- och yrkesvägledare som innebär att man går från Studie- och yrkesvägledning till karriärvägledare.

**Anser er kommun att detta förslag är det möjligt att införa med tanke på rådande kompetensförsörjningsbrist?**

Den bristande tillgången på formell kompetens omfattar och beskriver inte rådande situation för Piteå kommun som snarare tvärt om, har god tillgång till den formella kompetensen SYV.

**Har ni stött på några synpunkter från studie- och yrkesvägledare i kommunen gällande förslaget? Vilka är deras synpunkter?**

Dialog har förts med SYV:are från kommunen som har följande synpunkter: Upplevelsen är att det blir många timmar med 80 timmars framtidsval. Det finns delade meningar om SYV:arna ska benämnas som karriärvägledare eller om de ska fortsätta benämnas som SYV:are eftersom att de redan idag jobbar med karriärvägledning.

Att tydliggöra uppdraget samt att stärka yrkesrollen är positivt.

Om det fattas beslut om framtidsval är det viktigt att rektorer, lärare och SYV:are erbjuds kompetensutveckling där digitalt vägledningsstöd ingår.

En kommentar är att: i framtiden får karriärvägledare förbereda eleverna för yrken som inte finns idag.

Kan framtida karriärvägledare benämnas som lärare i en framtid?

**Vilka ser ni skulle bli konsekvenserna i er kommun av att ett sådant lagkrav införs?**

Bra att tydliggöra elevens tillgång till karriärvägledning, men viktigt att tiden som behövs för att genomföra framtidsval är noga definierad.

**Vilka kostnader skulle Framtidsval innebära för er?****Det kan få ekonomiska följder om det finns behov av ytterligare rekryteringar i organisationen.**

Ambitionshöjningen innebär ökade kostnader för karriärvägledning. De hypoteser för samhällsbesparing som läggs fram i utredningen, bör ses som just hypoteser och kommer inte huvudmännen direkt tillgodo. Därmed bör kostnadstäckning från staten medfölja till kommunerna om förslagen ska vara genomförbara fullt ut.



Datum: 2019-04-04

**Är det några andra förslag i betänkandet ni vill kommentera?**

Piteå kommun har arbetat med huvudmannaplan för Studie- och yrkesvägledning, men det är tveksamt om det fått önskad effekt. En plan blir så lätt en hyllvärmare. Bättre att styrningen finns i skollag, kursplan/kursmål och läroplan, kompletterade med allmänna råd. På detta sätt säkerställer man på ett bättre sätt elevernas tillgång till vägledning än via en huvudmannaplan. Däremot är det viktigt att karriärvägledningen blir en tydlig del i det systematiska kvalitetsarbetet och att det följs upp på huvudmannanivå genom att huvudmannen sätter upp mål för karriärvägledningen.

**Ytterligare kommentar**

”En väl fungerande samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna lokalt är en viktig del i arbetet för att öka övergångarna från arbetslöshet till reguljär utbildning inom skolväsendet. Arbetsförmedlingen och kommunerna bör verka tillsammans för att individen ska få ta del av en sammanhängande kedja av insatser.”

Hur denna samverkan ska se ut när de lokala kontoren eventuellt försvinner måste man hitta fungerande lösningar för.

Med vänlig hälsning

Malin Westling  
Förvaltningschef

Möb JA LM